

Показатели оценки эффективности труда работников УрТИСИ СибГУТИ, по результатам которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Оценка выполнения, %	Отчетный период	Методика расчета значения выполнения показателя
Образовательная деятельность					
1	Наличие внутренней системы оценки качества образования	имеется		1,2,3,4 квартал	Методика определена письмом Минобрнауки России от 28.02.2022 N МН-5/339 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по применению аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования, утвержденных приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25 ноября 2021 г. № 1094", утв. Минобрнауки России, Рособранзором)
2	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	выполнено		4 квартал	Отчет, утвержденный в ГИИС "Электронный бюджет"
Научная деятельность					
3	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников за год, предшествующий году отчетного периода	более 20		2 квартал	Число публикаций в журналах, индексируемых в РИНЦ, в расчете на 100 НПР = Число статей, опубликованных в журналах, индексируемых РИНЦ/ Общее количество ставок, занимаемых НПР организации, осуществляющей образовательную деятельность X 100, где общее количество ставок, занимаемых НПР организации, рассчитывается в соответствии со штатным расписанием
Работа с персоналом					
4	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	31% и более		2,4 квартал	Отношение среднесписочной численности работников, трудоустроенных по основному месту работы из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет, к среднесписочной численности профессорско-преподавательского состава (в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 31.05.2021 № 432 "Об утверждении перечня целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, которым предоставляется поддержка в рамках программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", и методик их расчета" (показатель P2))

Финансовая деятельность

5	Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности	более 100%		1,2,3,4 кварталы	Отношение фактических доходов от ПДД к первоначально запланированным=Поступления от ПДД (в соответствии с ф.0503737 бух.отчетности по КФО 2,4 за отчетный год)/Доходы от приносящей доход деятельности по ПФХД, действующему на 1 января отчетного года
6	Достижение уровня соотношения заработной платы отдельных категорий работников к уровню средней заработной платы по субъекту Российской Федерации в соответствии с Указом Президента российской Федерации от 07.05.20212 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Для работников из числа : педагогических работников - не менее 100%, профессорско-преподавательского состава - не менее 200%, научных сотрудников - не менее 200%.	исполнено		1,2,3,4 кварталы	Расчет соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников к уровню средней заработной платы по субъекту Российской Федерации осуществляет в соответствии с формой федерального статистического наблюдения № ЗП-образование (по основным работникам без учета внешних совместителей)
7	Эффективность закупочной деятельности и (или) прямая экономия денежных средств	эффективна		1,2,3,4 квартал	Эффективность определяется по совокупности двух критериев: 1) Достижение объема конкурентных процедур (в рублях) не менее 70% относительно общего объема закупок (за исключением закупок товаров, работ, услуг субъектов естественных монополий); 2) Соблюдение требований законодательства РФ о закупках товаров, работ и услуг в отчетном периоде (отсутствие нарушений в сфере закупок)
8	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, просроченной задолженности по налогам и сборам, просроченной задолженности по заработной плате	отсутствие	100%	месяц	По данным бухгалтерской отчетности за отчетный период

Исполнительская дисциплина

9	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации, выявленных при проведении уполномоченными органами мероприятий по контролю (надзору)	показатель выполнен	100%	месяц	Отсутствии представлений и предписаний или устранение выявленных нарушений качественно и в срок - 100%
10	Качественное и своевременное исполнение указаний и распоряжений СибГУТИ и Минцифры РФ	показатель выполнен	100%	месяц	