

**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»
(СибГУТИ)
УРАЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИКИ (ФИЛИАЛ) в г. Екатеринбурге
(УрТИСИ СибГУТИ)**

Рассмотрено на заседании учебно-
методического совета УрТИСИ СибГУТИ
«23» _____ 10 _____ 2025 г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА
РАБОТОДАТЕЛЕЙ
С ЦЕЛЬЮ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ УрТИСИ СибГУТИ**

ответственный исполнитель:
Левиков А.А., руководитель группы
дополнительного образования, профориентации
и организации набора студентов

В рамках внутренней оценки качества образовательной деятельности в УрТИСИ СибГУТИ было проведено анкетирование работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников программ высшего образования и программ среднего профессионального образования. Опрос проводился в период с 10 по 30 сентября 2025 года. Анкетирование проводилось в онлайн формате*. Анкету заполнили представители семи компаний, преимущественно, сферы информационных технологий и телекоммуникаций:

1. Какую организацию Вы представляете? (полное наименование организации):

1. ООО «Геркон»
2. ООО «К Телеком»
3. ООО «Екатеринбург-2000»
4. АО «ЭР-ТЕЛЕКОМ Холдинг»
5. ООО «Уралэнерготел»
6. ООО «Инсис»
7. АО «Искра Технологии»

В опросе участвовали компании, активно взаимодействующие с вузом, в которых трудятся выпускники, в нижеприведённой таблице указаны направления сотрудничества компаний с УрТИСИ СибГУТИ и оценка предприятиями эффективности конкретного направления взаимодействия:

Направление взаимодействия	Количество компаний, взаимодействующих с вузом по указанному направлению	Количество компаний, оценивающих эффективность указанного направления взаимодействия
Работа в качестве Председателя ГЭК, члена ГЭК	2	0
Являемся заказчиком целевого обучения	0	0
Организация практики студентов (принимающая сторона)	7	6
Организация стажировок для студентов и выпускников	5	4
Сотрудники компании преподают в институте	0	3
Оказываем экспертную поддержку в мероприятиях	5	4
Являемся спонсорами мероприятий	6	0
Проведение обучения и стажировки для преподавателей	0	0

Компании считают наиболее эффективными следующие направления взаимодействия с УрТИСИ СибГУТИ:

- организация практики для студентов;
- оказание экспертной поддержки в мероприятиях;
- организация стажировок для студентов и выпускников;
- преподавание дисциплин сотрудниками компании в институте.

*ссылка на анкету <https://forms.yandex.ru/cloud/691ee31d902902d9c7f75065>

В компаниях, принявших участие в опросе, трудятся выпускники последних лет выпуска практически всех программ обучения:

Код направления	Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей	Кол-во компаний, указавших направления подготовки, специальности
09.02.07	Информационные системы и программирование	1
11.02.15	Инфокоммуникационные сети и системы связи	4
09.03.01	Информатика и вычислительная техника	3
11.03.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	6
09.04.01	Информатика и вычислительная техника	3
11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	5
08.05.02	Экономика и управление на предприятии (по отраслям)	1

Выпускники УрТИСИ СибГУТИ успешно трудятся в компаниях на различных руководящих и линейных должностях:

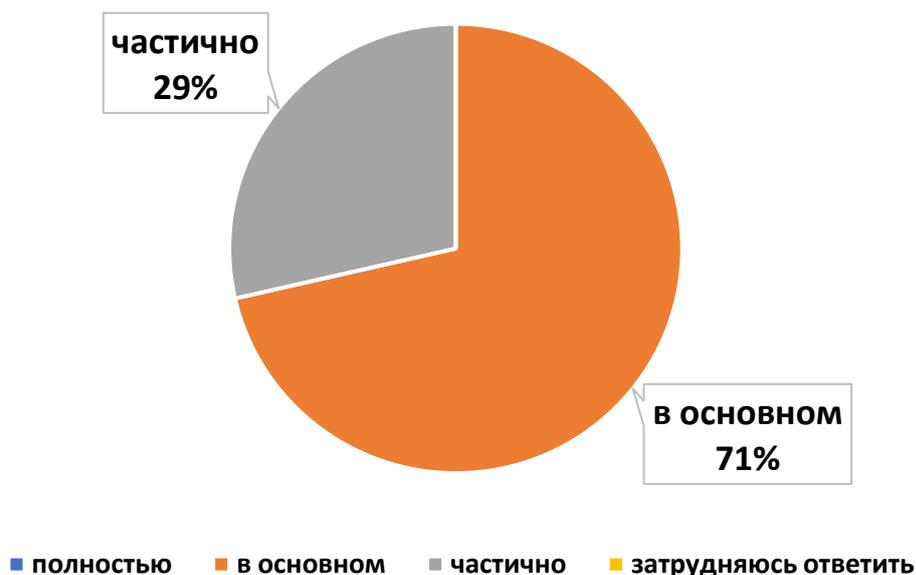
Инженер связи, Инженер ЛКСС, Руководитель Центра оперативного управления, Разработчик, Инженер отдела телекоммуникаций, специалист тех поддержки, инженер-проектировщик, сетевой инженер, SRE инженер, директор по строительству, монтажник, монтажник по слаботочным системам, менеджер, Начальник отдела продаж, инженер, менеджер по работе с ключевыми клиентами, главный инженер проектов.

При этом респонденты отмечают, что на текущий момент в компаниях имеется потребность в выпускниках следующих направлений подготовки:

Код направления	Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей	Кол-во компаний, указавших направления подготовки, специальности
09.02.07	Информационные системы и программирование	1
11.02.15	Инфокоммуникационные сети и системы связи	4
09.03.01	Информатика и вычислительная техника	4
11.03.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	5
09.04.01	Информатика и вычислительная техника	4
11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	5

Общая оценка соответствия требований, предъявляемых к сотрудникам в конкретной компании и уровня компетенций выпускников УрТИСИ СибГУТИ, сформированных при освоении образовательной программы, выглядит следующим образом:

Уровень освоения компетенций



По результатам опроса более 70% выпускников по уровню освоения компетенций в основном соответствуют требованиям, предъявляемым к сотрудникам компаний.

В ходе опроса работодателей просили оценить достоинства и недостатки в подготовке выпускников УрТИСИ СибГУТИ, их сильные и слабые стороны.

По мнению представителей компаний, в основном, выпускники института имеют достаточно прочные теоретические знания в области полученного образования, хорошую практическую подготовку и навыки работы с современным оборудованием/технологиями, высокий уровень профориентации и понимания своей профессии, высокий уровень развития универсальных компетенций (гибких навыков).

Работодатели отмечают, что в настоящее время **наиболее актуальными (востребованными)** являются следующие профессиональные знания и умения выпускников образовательных программ:

Направление	Компетенции
Общие	уверенная коммуникация; прокачивать лаборатории и использовать реальные кейсы на семинарах.
Телекоммуникации	знания современных технологий построения сетей связи, умение эти технологии применять; понимание принципов работы сетевого оборудования; знания модели OSI и протоколов, работающих на уровнях модели OSI; навыки работы с сетевым оборудованием; теоретические и практические аспекты проектирования; внедрение и обслуживание инфокоммуникационных систем.
Информатика и вычислительная техника	навыки в области программирования и создания информационных систем.

Работодатели отмечают, что в процессе найма новых сотрудников при отборе кандидатов на вакантные должности, в резюме кандидатов наибольший интерес

представляет информация об удостоверении о повышении квалификации, опыте работы, информация о прохождении стажировки/практики.

Компаниями отмечаются следующие аспекты оптимизации образовательного процесса в УрТИСИ СибГУТИ:

- усиление профориентационной работы со студентами;
- регулярные экскурсии на предприятия/организации, соответствующие направлению подготовки (специальности);
- улучшение материально-технической базы института;
- актуализация дисциплин, формирующих профессиональные компетенции, в соответствии с новыми технологиями;
- увеличение объёма практической подготовки.

С учётом того, что 100% намерены принимать на работу выпускников УрТИСИ СибГУТИ в будущем и ни один из опрошенных не ответил отрицательно, а также фактом нацеленности на развитие взаимодействия с УрТИСИ СибГУТИ, есть перспективы увеличения количества членов ГЭК из числа представителей бизнеса, расширения списка предприятий – заказчиков целевого обучения, привлечения преподавателей – практиков и экспертов на мероприятия.



Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с УрТИСИ СибГУТИ?



Представители предприятий выделили следующие направления для развития сотрудничества с УрТИСИ СибГУТИ:

Направления сотрудничества	Наименование предприятий
Совместные лаборатории	ООО «Геркон» АО «Искра Технологии» АО «ЭР-Телеком Холдинг»
Базовые кафедры	АО «ЭР-Телеком Холдинг»
Проведение научных исследований	АО «ЭР-Телеком Холдинг»
Разработка совместных образовательных программ	ООО «К Телеком» АО «ЭР-Телеком Холдинг»
Поддержка студенческих инициатив	ООО «Екатеринбург-2000» АО «Искра Технологии»
Стипендии и гранты	ООО «Геркон»
Организация совместных мероприятий	ООО «Геркон» ООО «Екатеринбург-2000» АО «ЭР-Телеком Холдинг» ООО «Инсис» АО «Искра Технологии»
Не заинтересованы в сотрудничестве	ООО «Уралэнерготел»