



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»  
(СибГУТИ)  
УРАЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИКИ (ФИЛИАЛ) в г. Екатеринбурге  
(УрТИСИ СибГУТИ)

## П Р И К А З

«24» июня 2025 г.

№ 110/1

Екатеринбург

О внесении изменений в Положение об оплате труда

Руководствуясь ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников Уральского технического института связи и информатики (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» в г. Екатеринбурге (УрТИСИ СибГУТИ), (далее - Положение).
2. Изменения ввести в действие с 01 сентября 2025 г.
3. Начальнику отдела кадров Морозовой Р. А. в срок до 30 июня 2025 г. ознакомить всех работников УрТИСИ СибГУТИ с изменениями в Положении под подпись.
4. Главному бухгалтеру Кохановой Н. Ю. производить расчет и начисление заработной платы с учетом изменений, внесенных в Положение, утвержденных настоящим Приказом, с даты введения их в действие.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.А. Минина



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»  
(СибГУТИ)  
УРАЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИКИ (ФИЛИАЛ) в г. Екатеринбурге  
(УрТИСИ СибГУТИ)

## П Р И К А З

---

«24» июня 2025 г.

№ 110/1

Екатеринбург

О внесении изменений в Положение об оплате труда

Руководствуясь ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников Уральского технического института связи и информатики (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» в г. Екатеринбурге (УрТИСИ СибГУТИ), (далее - Положение).

2. Изменения ввести в действие с 01 сентября 2025 г.

3. Начальнику отдела кадров Морозовой Р. А. в срок до 30 июня 2025 г. ознакомить всех работников УрТИСИ СибГУТИ с изменениями в Положение под подпись.

4. Главному бухгалтеру Кохановой Н. Ю. производить расчет и начисление заработной платы с учетом изменений, внесенных в Положение, утвержденных настоящим Приказом, с даты введения их в действие.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.А. Минина



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»  
(СибГУТИ)  
УРАЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИКИ (ФИЛИАЛ) в г. Екатеринбурге  
(УрТИСИ СибГУТИ)

Принято на собрании  
трудового коллектива  
«24» июня 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом УрТИСИ  
СибГУТИ  
от 24.06.2025 № 110/1

**ИЗМЕНЕНИЯ  
в ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
Уральского технического института связи и информатики  
(филиала)  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Сибирский государственный университет  
телекоммуникаций и информатики» в г. Екатеринбурге  
(УрТИСИ СибГУТИ)**

Принятому на собрании трудового коллектива  
(протокол № 2 от 24.06.2025)

Екатеринбург 2025 г.

На основании протокола общего собрания работников трудового коллектива УрТСИ СибГУТИ от 24.06.2025 №2, внести в Положение «Об оплате труда работников Уральского технического института связи и информатики (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» в г. Екатеринбурге (УрТСИ СибГУТИ), принятому на собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 24.06.2025), утвержденного приказом УрТСИ СибГУТИ от 24.06.2025 № 110/1, следующие изменения:

1. Изложить абзац второй пункта 3.6 в следующей редакции:

Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности, исходя из ставки заработной платы, приказом директора на определенный срок могут быть установлены следующие выплаты:

- за заведование кабинетами;
- за руководство цикловыми комиссиями.

2. Изложить Приложение № 3 «Показатели рейтинговых оценок образовательной и научной деятельности профессорско – преподавательского состава» к Положению об оплате труда работников УрТСИ СИБГУТИ, в прилагаемой редакции.

3. Изложить Приложение № 4 «Показатели рейтинговых оценок образовательной и научной деятельности профессорско – преподавательского состава» к Положению об оплате труда работников к Положению об оплате труда работников УрТСИ СИБГУТИ, в прилагаемой редакции.

4. Новую редакцию Приложений № 3, № 4 ввести в действие с 01.09.2025.

Приложения: 1. Приложение 3 на 5 л.

2. Приложение 4 на 5 л.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников УрТИСИ СибГУТИ,  
с изменениями, утвержденными приказом от 24.06.2025 № 110/1

Наименование показателя	Уточнение показателя	Оценка в баллах (на единицу показателя)	Примечание
<b>1 Образовательная деятельность</b>			
<b>1.1 Учебная деятельность</b>			
1.1.1 Руководство программой аспирантуры	15 баллов за каждый профиль	15	от 0 до 15 баллов
1.1.2 Руководство программой магистратуры	10 баллов за каждый профиль	10	от 0 до 10 баллов
1.1.3 Руководство программой бакалавриата	10 баллов за каждый профиль	10	от 0 до 10 баллов
1.1.4 Наличие нагрузки на среднем профессиональном образовании	пропорционально установленной ставки	20	до 20 баллов
1.1.5 Наличие категории	высшая	30	ежемесячно
	первая	15	
1.1.6 Сохранение контингента студентов	Успеваемость по дисциплине 80% -100%	20	по итогам сессии (февраль и сентябрь)
	Успеваемость по дисциплине 60% - 79%	10	
	Успеваемость по дисциплине 59% и ниже	0	
<b>1.2 Развитие электронных, дистанционных ресурсов</b>			
1.2.1 Разработка и сопровождение электронных образовательных ресурсов (ЭУМК) по дисциплинам учебных планов УрТИСИ СибГУТИ		10	от 0 до 10 баллов
1.2.2 Разработка электронных образовательных ресурсов (ЭУМК) для подготовки к ОГЭ и ЕГЭ	единоразово	20	до 20 баллов
1.2.3 Создание видеолекций. Разработка электронных курсов для курсов повышения квалификации.	За каждую видеолекцию от 0 до 10. Баллы определяет МО на основании заключения о качестве видеолекции. Единоразово.	10	
<b>1.3 Организационная деятельность</b>			
1.3.1 Работа в УС, УМС, действующих по приказу		5	
1.3.2 Участие в экспертных комиссиях региональных и других проектов по заказу органов власти		15	при условии участия в комиссиях. Подтверждающие документы
<b>2 Научная деятельность</b>			
<b>2.1 Публикационная активность</b>			
2.1.1 Публикация научной статьи в периодических изданиях	публикация в научном рецензируемом журналах Scopus и WoS	10	делится на количество соавторов. Учитываются публикации, в которых: - местом работы (одним из мест работы) автора указан УрТИСИ СибГУТИ; Одна и та же публикация не может быть отнесена к нескольким категориям. За
	публикация в журнале, индексируемом в РИНЦ	7	

	публикация в сборнике конференции, индексируемом в РИНЦ	5	исключением публикаций, имеющих иные виды индексаций.
2.1.2 Публикация монографии (научное рецензируемое издание)	единоразово	100	делится на число авторов. Международный книжный номер ISBN. Книга, скан-копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Наличие в библиотеке УрТИСИ. Учитываются публикации, в которых: - местом работы (одним из мест работы) автора указан УрТИСИ.
<b>2.2 Наукометрические показатели</b>			
2.2.1 Количество цитирований из публикаций, входящих в ядро РИНЦ (Ядро РИНЦ включает все статьи, опубликованные в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection, Scopus или Russian Science Citation Index (RSCI))	за каждое цитирование публикации в отчетном периоде в научном журнале, включенном в ядро РИНЦ	2	за отчетный период. Данные Scopus и WoS, ядра РИНЦ по состоянию на конец отчетного периода. Без учета само цитирований
2.2.2 Индекс Хирша по РИНЦ	более 10	15	без учета само цитирований
	от 6 до 10	7	
	от 3 до 5	5	
2.2.3 Процентиль по ядру РИНЦ	менее 5	10	за отчетный период. Основная рубрика (ГРНТИ) должна соответствовать сфере исследовательской деятельности СибГУТИ
	от 5 до 10	5	
	от 11 до 20	2	
<b>2.3 Подготовка научных кадров</b>			
2.3.1 Обучение в аспирантуре, соискательство	аспирант первого курса	15	при отсутствии академической задолженности, академического отпуска
	аспирант второго и последующих курсов	30	
2.3.2 Повышения квалификации, стажировка	в УрТИСИ	5	показатель учитывается только при внесении информации в ОК. Не учитывается обучение в аспирантуре
	вне УрТИСИ	10	
	на предприятии	15	
2.3.3 Переподготовка по профилю профессиональной деятельности		20	
<b>2.4 Иные виды научной деятельности</b>			
2.4.1 Выигранные гранты и конкурсы. Заявки на научно-исследовательские гранты		50	единоразово
2.4.2 Подготовка документов на участие в конкурсах по ФЦП и постановлениям Правительства РФ		50	копия титульного листа заявки. Копия протокола экспертизы документов. Учитываются НИР, НИОКР, гранты, финансирование которых осуществляется через бухгалтерию УрТИСИ
2.4.3 Организация и проведение научного мероприятия в УрТИСИ СибГУТИ	конференция международная	100	В месяц проведение конференции. Распределяется на членов оргкомитета.
	конференция всероссийская	50	Всероссийский статус – участие (в том числе

			Хакатон связи)
	конференция региональная, вузовская	30	
	форум	20	
	семинар	5	
2.4.4 Выступление с докладом на конференции	внутривузовская	5	
	межвузовская, региональная, всероссийская	10	
	международная	15	
2.4.5 Получение патента на полезную модель, изобретение.		70	Единоразово при получении документа.
<b>3 Спортивные достижения</b>			
3.3.1 Получение знака отличия ГТО из числа НПР	золотой	5	Копия удостоверения
	серебрянный	2	
	бронзовый	1	
3.3.2 Победитель/призер из числа НПР в спортивных соревнованиях различного уровня	уровень международный	10	За отчетный год. Учитывается не более 10 баллов в отчетном периоде. Копии подтверждающих документов (грамоты, протоколы и т.п.)
	российский	7	
	межрегиональный, региональный	5	
3.3.3 Получение впервые спортивных званий/разрядов научно-педагогическим работником	мастер спорта	20	За отчетный год. Копии подтверждающих документов
	кандидат в мастера спорта	15	
	спортивный разряд	7	
3.3.4 Организация студенческих команд, ставших победителями/призерами соревнований (не ниже региональных)	1 место	20	Подтверждающие документы (приказ, грамоты, протоколы и т.п)
	2 место	10	
	3 место	7	
3.3.5 Подготовка студентов - спортсменов – победителей и призеров соревнований	уровень международный – за победу	20	В рамках одного уровня баллы не суммируются. Копии подтверждающих документов (грамоты, протоколы и т.п.)
	российский – за победу	15	
	межрегиональный, региональный – за победу	10	
	10 городской – за победу	5	
3.3.6 Организация и проведение соревнований по видам спорта, включенным в Спартакиаду УрТИСИ СибГУТИ	не более 40 баллов за отчетный период	5	Подтверждающие документы (приказ, грамоты, протоколы и т.п)
<b>4 Иные виды деятельности</b>			
<b>4.1 Профориентационная работа</b>			
4.1.1 Участие в профориентационном мероприятии по заданию Приемной комиссии за каждое мероприятие	экскурсия по УрТИСИ	10	Подтверждающие документы (распоряжение)
	выезд в школу	20	
	выезд в другой город	25	
4.1.2 Организация профориентационной работы со студентами	экскурсия на предприятие	10	Подтверждающие документы (распоряжение)
	организация мастер класса, лекции с привлечением специалистов с предприятия	10	подтверждающие документы (служебная записка, распоряжение)
4.1.3 Организация профориентационной работы подразделением	мероприятия, организованные без участия отдела ДОПиОНС	15	подтверждающие документы (служебная записка, распоряжение)
<b>4.2 Работа с обучающимися</b>			
4.2.1 Кураторство (приказ о	участие группы во	от 0 до 35	по представлению зам.

закреплении групп)	внутренних и внешних мероприятиях		директора по ВР и МП
4.2.2 Организация воспитательной и культурно-массовой работы	за организацию культурного мероприятия (лекция, мастер-класс, дискуссия, круглый стол)	10	показатель учитывается для преподавателей не кураторов (либо мероприятие, проведенное не для своей группы)
	за организацию открытого культурного мероприятия (с приглашением внешних участников)	15	показатель учитывается для преподавателей не кураторов (либо мероприятие, проведенное не для своей группы)
	за организацию участия учебной группы студентов во вневузовском мероприятии (экскурсия, поход в театр и пр.)	15	показатель учитывается для преподавателей не кураторов (либо мероприятие, проведенное не для своей группы)
4.2.3 Подготовка обучающихся, ставших победителями и призерами в научных и образовательных мероприятиях	внутривузовская	10	за каждого победителя или призера
	межвузовская, региональная, всероссийская	от 10 до 45	
	международная	50	
4.2.4 Организация и проведение студенческих научно-образовательных мероприятий, таких как олимпиады, конкурсы, конференции, выставки и других мероприятий	внутривузовская	20	баллы делятся на всех организаторов мероприятия
	межвузовская, региональная, всероссийская	30	
	международная	50	
4.2.5 Работа в жюри конкурсных комиссий мероприятий НИРС (в т.ч. в мероприятиях, проводимых сторонними организациями)		5	
4.2.6 Руководство научно-исследовательской работой, командой и научным объединением обучающегося (за исключением ВКР, магистрантов и аспирантов)	руководство студенческим научным объединением, конструкторским бюро	10	
4.2.7 Результативное руководство научно-исследовательской работой студентов (бакалавриат, магистратура)	публикация студентом научной работы в издании, рецензируемом журналах Scopus и WoS, ВАК	15	
	публикация студентом доклада или тезисов на научной конференции с индексации в РИНЦ	10	
	публикация студентом доклада или тезисов на научной конференции без индексации в РИНЦ	5	
4.2.8 Результативное руководство научно-исследовательской работой аспирантов	руководство НКР аспиранта со 2 года	5	
	наличие у аспиранта не менее 1 публикации научной работы в журнале из перечня ВАК	10	

	наличие у аспиранта не менее 1 публикации научной работы в издании, индексируемом в РИНЦ	5	
	защита аспирантом НКР в отчетном году	15	
<b>5 Прочие показатели</b>			
5.1 Получение почетного звания, ордена, медали федерального уровня (учитываются личные достижения в любой области, кроме значка ГТО)	звание «Мастер связи», награждение значком «Почётный радист» и т.д.	70	единоразово (приказ)
5.2 Присутствие в медийном пространстве по тематике, связанной с повышением имиджа УрТИСИ СибГУТИ	за выступление в официальных СМИ	20	Ссылка на выступление
	за научно-популярные и прочие публикации в разных изданиях	15	
	лекции для общественности вне территории института	10	
5.3 Качественное и своевременное исполнение указаний и распоряжений УрТИСИ, СибГУТИ и Минцифры		10	если есть нарушения 0

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников УрТИСИ СибГУТИ  
с изменениями утвержденными приказом от 24.06.2025 № 110/1

Наименование показателя	Уточнение показателя	Оценка в баллах (на единицу показателя)	Примечание
<b>1 Образовательная деятельность</b>			
<b>1.1 Учебная деятельность</b>			
1.1.1 Руководство цикловой комиссией	15 баллов	15	
1.1.2 Получение категории	высшая	100 баллов	единоразово (в месяц установления категории Приказ Минцифры)
	первая	70 баллов	
1.1.3 Наличие категории	высшая	50	ежемесячно
	первая	25	
1.1.4 Сохранение контингента студентов	Успеваемость по дисциплине 80% -100%	20	по итогам сессии (январь и сентябрь)
	Успеваемость по дисциплине 60% - 79%	10	
	Успеваемость по дисциплине 59% и ниже	0	
<b>1.2 Развитие электронных, дистанционных ресурсов</b>			
1.2.1 Разработка и сопровождение электронных образовательных ресурсов (ЭУМК) по дисциплинам учебных планов УрТИСИ СибГУТИ		10	от 0 до 10 баллов
1.2.2 Разработка электронных образовательных ресурсов (ЭУМК) для подготовки к ОГЭ и ЕГЭ	единоразово	20	до 20 баллов
1.2.3 Создание видеолекций. Разработка электронных курсов для курсов повышения квалификации.	За каждую видеолекцию от 0 до 10. Баллы определяет МО на основании заключения о качестве видеолекции. Единоразово.	10	
<b>1.3 Организационная деятельность</b>			
1.3.1 Работа в УС, УМС, действующих по приказу		5	
1.3.2 Участие в экспертных комиссиях региональных и других проектов по заказу органов власти		15	при условии участия в комиссиях. Подтверждающие документы
1.3.3 Участие в организации и проведении ДЭ		20	копии приказов
<b>2 Научная деятельность</b>			
<b>2.1 Публикационная активность</b>			
2.1.1 Публикация научной статьи в периодических изданиях	публикация в научном рецензируемом журналах Scopus и WoS	10	делится на количество соавторов. Учитываются публикации, в которых: - местом работы (одним из мест работы) автора указан УрТИСИ СибГУТИ; Одна и та же публикация не может быть отнесена к нескольким категориям. За
	Публикация в журнале, индексируемом в РИНЦ	7	

	публикация в сборнике конференции, индексируемом в РИНЦ	5	исключением публикаций, имеющих иные виды индексаций.
2.1.2 Публикация монографии (научное рецензируемое издание)	единоразово	100	делится на число авторов. Международный книжный номер ISBN. Книга, скан-копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Наличие в библиотеке УрТИСИ. Учитываются публикации, в которых: - местом работы (одним из мест работы) автора указан УрТИСИ.
<b>2.2 Наукометрические показатели</b>			
2.2.1 Количество цитирований из публикаций, входящих в ядро РИНЦ (Ядро РИНЦ включает все статьи, опубликованные в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection, Scopus или Russian Science Citation Index (RSCI))	за каждое цитирование публикации в отчетном периоде в научном журнале, включенном в ядро РИНЦ	2	за отчетный период. Данные Scopus и WoS, ядра РИНЦ по состоянию на конец отчетного периода. Без учета само цитирований
2.2.2 Индекс Хирша по РИНЦ	более 10	15	без учета само цитирований
	от 6 до 10	7	
	от 3 до 5	5	
2.2.3 Процентиль по ядру РИНЦ	менее 5	10	за отчетный период. Основная рубрика (ГРНТИ) должна соответствовать сфере исследовательской деятельности СибГУТИ
	от 5 до 10	5	
	от 11 до 20	2	
<b>2.3 Подготовка научных кадров</b>			
2.3.1 Обучение в аспирантуре, соискательство	аспирант первого курса	15	при отсутствии академической задолженности, академического отпуска
	аспирант второго и последующих курсов	30	
2.3.2 Повышения квалификации, стажировка	в УрТИСИ	5	показатель учитывается только при внесении информации в ОК. Не учитывается обучение в аспирантуре
	вне УрТИСИ	10	
	на предприятии	15	
2.3.3 Переподготовка по профилю профессиональной деятельности		20	
<b>2.4 Иные виды научной деятельности</b>			
2.4.1 Выигранные гранты и конкурсы. Заявки на научно-исследовательские гранты		50	единоразово
2.4.2 Подготовка документов на участие в конкурсах по ФЦП и постановлениям Правительства РФ		50	копия титульного листа заявки. Копия протокола экспертизы документов. Учитываются НИР, НИОКР, гранты, финансирование которых осуществляется через бухгалтерию УрТИСИ
2.4.3 Организация и проведение научного мероприятия в УрТИСИ СибГУТИ	конференция международная	100	В месяц проведение конференции. Распределяется на членов оргкомитета.

	Конференция всероссийская	50	Всероссийский статус – участие (в том числе Хакатон связи)
	конференция региональная, вузовская	30	
	форум	20	
	семинар	5	
2.4.4 Выступление с докладом на конференции	внутривузовская	5	
	межвузовская, региональная, всероссийская	10	
	международная	15	
2.4.5 Получение патента на полезную модель, изобретение.		70	Единоразово при получении документа.
<b>3 Спортивные достижения</b>			
3.3.1 Получение знака отличия ГТО из числа НПР	золотой	5	Копия удостоверения
	серебряный	2	
	бронзовый	1	
3.3.2 Победитель/призер из числа НПР в спортивных соревнованиях различного уровня	уровень международный	10	За отчетный год. Учитывается не более 10 баллов в отчетном периоде. Копии подтверждающих документов (грамоты, протоколы и т.п.)
	российский	7	
	межрегиональный, региональный	5	
3.3.3 Получение впервые спортивных званий/разрядов научно-педагогическим работником	мастер спорта	20	За отчетный год. Копии подтверждающих документов
	кандидат в мастера спорта	15	
	спортивный разряд	7	
3.3.4 Организация студенческих команд, ставших победителями/призерами соревнований (не ниже региональных)	1 место	20	Подтверждающие документы (приказ, грамоты, протоколы и т.п.)
	2 место	10	
	3 место	7	
3.3.5 Подготовка студентов - спортсменов – победителей и призеров соревнований	уровень международный – за победу	20	В рамках одного уровня баллы не суммируются. Копии подтверждающих документов (грамоты, протоколы и т.п.)
	российский – за победу	15	
	межрегиональный, региональный – за победу	10	
	10 городской – за победу	5	
3.3.6 Организация и проведение соревнований по видам спорта, включенным в Спартакиаду УрТИСИ СибГУТИ	не более 40 баллов за отчетный период	5	Подтверждающие документы (приказ, грамоты, протоколы и т.п.)
<b>4 Иные виды деятельности</b>			
<b>4.1 Профориентационная работа</b>			
4.1.1 Участие в профориентационном мероприятии по заданию Приемной комиссии за каждое мероприятие	экскурсия по УрТИСИ	10	Подтверждающие документы (распоряжение)
	выезд в школу	20	
	выезд в другой город	25	
4.1.2 Организация профориентационной работы со студентами	экскурсия на предприятие	10	Подтверждающие документы (распоряжение)
	организация мастер класса, лекции с привлечением специалистов с предприятия	10	подтверждающие документы (служебная записка, распоряжение)
4.1.3 Организация профориентационной работы подразделением	мероприятия, организованные без участия отдела ДОПиОНС	15	подтверждающие документы (служебная записка, распоряжение)

<b>4.2 Работа с обучающимися</b>			
4.2.1 Кураторство (приказ о закреплении групп)	участие группы во внутренних и внешних мероприятиях	от 0 до 35	по представлению зам. директора по ВР и МП
4.2.2 Организация воспитательной и культурно-массовой работы	за организацию культурного мероприятия (лекция, мастер-класс, дискуссия, круглый стол)	10	показатель учитывается для преподавателей не кураторов (либо мероприятие, проведенное не для своей группы)
	за организацию открытого культурного мероприятия (с приглашением внешних участников)	15	показатель учитывается для преподавателей не кураторов (либо мероприятие, проведенное не для своей группы)
	за организацию участия учебной группы студентов во вневузовском мероприятии (экскурсия, поход в театр и пр.)	15	показатель учитывается для преподавателей не кураторов (либо мероприятие, проведенное не для своей группы)
4.2.3 Подготовка обучающихся на конкурсы «Молодые профессионалы», «Абилимпикс», «Профессионалы»	победитель	20	копия подтверждающего документа
	финалист	15	
	участник	10	
4.2.4 Участие в конкурсе «Мастер года»	победитель	30	копия подтверждающего документа
	финалист	20	
	участник	10	
4.2.5 Подготовка обучающихся, ставших победителями и призерами в научных и образовательных мероприятиях	внутривузовская	10	за каждого победителя или призера
	межвузовская, региональная, всероссийская	от 10 до 45	
	международная	50	
4.2.6 Организация и проведение студенческих научно-образовательных мероприятий, таких как олимпиады, конкурсы, конференции, выставки и других мероприятий	внутривузовская	20	баллы делятся на всех организаторов мероприятия
	межвузовская, региональная, всероссийская	30	
	международная	50	
4.2.7 Работа в жюри конкурсных комиссий мероприятий НИРС (в т.ч. в мероприятиях, проводимых сторонними организациями)		5	
4.2.8 Руководство научно-исследовательской работой, командой и научным объединением обучающегося (за исключением ВКР, магистрантов и аспирантов)	руководство студенческим научным объединением, конструкторским бюро	10	
4.2.9 Результативное руководство научно-исследовательской работой студентов (бакалавриат, магистратура)	публикация студентом научной работы в издании, рецензируемом журналах Scopus и WoS, ВАК	15	

	публикация студентом доклада или тезисов на научной конференции с индексации в РИНЦ	10	
	публикация студентом доклада или тезисов на научной конференции без индексации в РИНЦ	5	
4.2.10 Результативное руководство научно-исследовательской работой аспирантов	руководство НКР аспиранта со 2 года	5	
	наличие у аспиранта не менее 1 публикации научной работы в журнале из перечня ВАК	10	
	наличие у аспиранта не менее 1 публикации научной работы в издании, индексируемом в РИНЦ	5	
	защита аспирантом НКР в отчетном году	15	
<b>5 Прочие показатели</b>			
5.1 Получение почетного звания, ордена, медали федерального уровня (учитываются личные достижения в любой области, кроме значка ГТО)	звание «Мастер связи», награждение значком «Почётный радист» и т.д.	70	единоразово (приказ)
5.2 Присутствие в медийном пространстве по тематике, связанной с повышением имиджа УрТИСИ СибГУТИ	за выступление в официальных СМИ	20	Ссылка на выступление
	за научно-популярные и прочие публикации в разных изданиях	15	
	лекции для общественности вне территории института	10	
5.3 Качественное и своевременное исполнение указаний и распоряжений УрТИСИ, СибГУТИ и Минцифры		10	если есть нарушения <b>0</b>