

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный университет
телекоммуникаций и информатики»
(СибГУТИ)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,**
принятому на конференции трудового коллектива
(протокол № 9(1) от 04.04.2017),
регистрационный № 15-17 от 10.04.2017

*в дополнение к коллективному
договору от 10.04.2017 № 15-17*

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Управлении по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска
Регистрационный № 15-17 от 15.03.22 г.
Начальник
управления И.В. Абрамкин
(подпись) (инициалы, фамилия)

Принято на заседании согласительной комиссии,
(протокол № 4 от 11.02.2022)

Новосибирск 2022

На основании протокола заседания по проведению коллективных переговоров от 11.02.2022 № 4 между профкомом СибГУТИ и администрацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» внести в Коллективный договор, принятый на конференции трудового коллектива от 04.04.2017, регистрационный № 15-17 от 10.04.2017 (далее по тексту – Коллективный договор), следующие изменения:

1. Изложить Приложение № 2 «Перечень надбавок и премий преподавателям, научным сотрудникам и другим работникам, занимающимся научной и/или педагогической деятельностью в СибГУТИ» (далее – Перечень) к Положению об оплате труда работников СибГУТИ от 03.04.2018, которое является приложением № 1 к Коллективному договору, в прилагаемой новой редакции.
2. Новую редакцию Перечня ввести в действие с 11.02.2022.
3. Премирование за эффективную научную, учебно-методическую, организационно-методическую работу, указанную в п. 3 Перечня, производить по факту издания, публикации, получения свидетельства начиная с 01.01.2021.

Приложение: Перечень на 6 л.

Представитель от работников, председатель профкома СибГУТИ

Шушарин Н.А.



Представитель от работодателя, и.о. ректора СибГУТИ

Хаиров Б.Г.



Перечень надбавок и премий преподавателям, научным сотрудникам и другим работникам, занимающимся научной и/или педагогической деятельностью в СибГУТИ
(новая редакция от 11.02.2022)

ОСНОВАНИЕ	КРИТЕРИЙ	ХАРАКТЕР ВЫПЛАТ	РАЗМЕР НАДБАВКИ/ПРЕМИИ	КТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ	ПРИМЕЧАНИЕ
1	2	3	4	5	6
1. За высокие результаты при аккредитации работников СибГУТИ, занимающихся педагогической деятельностью	За звание аккредитованного преподавателя СибГУТИ	Надбавка	Порядок размеров надбавок за аккредитационное звание определен в «Положении об аккредитации работников СибГУТИ, занимающихся педагогической деятельностью»	Проректор по УиВР	Согласно «Положению об аккредитации работников СибГУТИ, занимающихся педагогической деятельностью».
2. За высокий профессионализм	1. Заслуженный деятель науки РФ (СССР)	Надбавка	3224 руб.	Отдел кадров, Планово-финансовый отдел	Устанавливается на время работы. Надбавка устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на 1 ставку.
	2. Заслуженный работник высшей школы РФ (СССР)	Надбавка			
	3. Заслуженный работник отрасли РФ (СССР)	Надбавка			
	4. Заслуженный работник культуры РФ (СССР)	Надбавка			
	5. Заслуженный изобретатель РФ (СССР)	Надбавка			
	6. Заслуженный тренер РФ (СССР)	Надбавка			

3. За эффективную научную, учебно-методическую, организационно-методическую работу	7. За работу в международных и национальных комитетах, комиссиях, советах, редколлегиях РФ (СССР)	Надбавка	3925 руб.	Проректор по НР	При наличии приказа ВАК о выдаче диплома. Единообразно.	
	8. За работу председателем редакционно-издательского совета СибГУПИ	Надбавка	2060 руб.	Проректор по НР		
	1. Защита диссертации и получение диплома доктора наук: - соискателю - научному консультанту	Премия	300 000 руб. 150 000 руб.	Проректор по НР (по личному заявлению работника)		
			150 000 руб. 50 000 руб.			
	2. Защита диссертации и получение диплома кандидата наук: - соискателю - научному руководителю	Премия	150 000 руб.			
			100 000 руб.			
	3. Получение ученого звания профессора	Премия	150 000 руб.			При наличии приказа ВАК о выдаче аттестата. Единообразно.
			100 000 руб.			
	5. Наличие аттестата профессора	Надбавка	5000 руб.		Отдел кадров, Планово-финансовый отдел (по личному заявлению работника)	Надбавка устанавливается на время работы пропорционально учебной нагрузке.
			3000 руб.			
7. За научное руководство лиц, прикреплённых для подготовки	Надбавка	5 000 руб.		Проректор по НР (по ходатайству начальника ОПКВК)	На время работы с соискателями. Надбавка назначается вне зависимости от	

	диссертаций без освоения образовательных программ в аспирантуре (соискателя)				объема установленной учебной нагрузки.
8. Публикация научной статьи: - публикация в научном журнале, входящем в библиографические и реферативные базы данных WoS и Scopus: Q1 Q2 Q3 Q4 материалы конференций* - публикация в научном журнале из перечня ВАК	Премия	200000 руб. за статью 150000 руб. за статью 100000 руб. за статью 70000 руб. за статью 20000 руб. за статью 10000 руб. за статью	Проректор по НР (по личному заявлению работника)	По факту публикации. Премия делится на количество авторов СибГУТИ.	
* Для конференций уровня А* в области компьютерных наук, проиндексированных в Conference Proceedings Citation Index – Science (CPCI-S), размер премии определяется по Q2. Список конференций уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE приведен в Приложении к перечню целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение проведения прорывных научных исследований и создания наукоемкой продукции и технологий, наращивание кадрового потенциала сектора исследований и разработок, и методики их расчета, утвержденным приказом Минобрнауки России от 31.05.2021 №432.					
9. Публикация научной статьи с грифом различного уровня секретности в закрытых журналах: - Правительства РФ - Ведомства (Министерства)	Премия	200000 руб. за статью 100000 руб. за статью	Проректор по НР (по личному заявлению работника)	По факту публикации. Премия делится на количество авторов СибГУТИ.	

4. Организационная работа	<p>- предприятия - из перечня ВАК</p> <p>10. Рецензирование статьи в журнале «Вестник СибГУТИ»</p> <p>11. Рецензирование учебных пособий, которым был присвоен гриф «РИС СибГУТИ»</p> <p>12. Результаты интеллектуальной деятельности: - заключение лицензионного договора - получение патента на изобретение - получение патента на полезную модель / промышленный образец - получение авторского свидетельства на регистрацию базы данных / программы для ЭВМ, секрета производства (ноу-хау)</p> <p>1. Организационная работа заместителя зав. кафедрой</p>	Премия	50000 руб. за статью 10000 руб. за статью 2000 руб. за статью	Проректор по НР (по ходатайству зав.редакцией журнала «Вестник СибГУТИ») Проректор по УР (по личному заявлению) Проректор по НР (по ходатайству начальника НИС)	По факту рецензирования. По факту рецензирования. По факту получения патента. Премия делится на количество авторов СибГУТИ. Правообладатель: СибГУТИ, Минцифры России.
	Надбавка	20% оклада	6000 руб. 100000 руб. 50000 руб. 5000 руб.	Проректор по УиВР (по ходатайству зав. кафедрой при согласовании с директором института)	На один учебный год, при фактической численности ППС кафедры более 25 чел. Надбавка назначается вне зависимости от объема

	2. Организационная работа секретаря кафедры	Надбавка	15 000 руб.	Проректор по УиВР (по ходатайству зав. кафедрой при согласовании с директором института)	<p>установленной учебной нагрузки</p> <p>На одну кафедру в месяц.</p> <p>Устанавливается на один учебный год на ведение бумажного документооборота согласно номенклатуре дел кафедры; планирование учебной нагрузки; ведение документации кафедры в системе 1С Университет; ведение расписания; обеспечение сбора рабочих программ по дисциплинам, читаемым на кафедре; информирование сотрудников кафедры о событиях, связанных с ведением образовательной деятельности.</p> <p>Надбавка назначается вне зависимости от объема установленной учебной нагрузки</p>
--	---	----------	-------------	--	--

	3. Организационная работа секретаря ученого совета университета	Надбавка	8 500 руб.	Ректор	На время выполнения работы. Надбавка назначается вне зависимости от объема установленной учебной нагрузки. По факту.
5. Премии за высокие показатели в работе	Согласно раздела 4 Положения об оплате труда работников СибГУТИ	Премия	По решению ректора	Ректор, проректора, руководители структурных подразделений	
6. За интенсивность	Выполнение воспитательной, профорientационной работы, научных работ, качественно выполняемой работы в условиях интенсивной загруженности	Надбавка	16085 руб. – профессор (д.н., профессор); 16420 руб. - профессор (д.н., доцент); 17751 руб. - профессор (д.н.); 15800 руб. – профессор (к.н., профессор); 18235 руб. – доцент (к.н., доцент); 19570 руб. – доцент (к.н.); 18440 руб. – доцент (доцент); 21440 руб. – ст. преподаватель(к.н.); 22330 руб. – старший преподаватель; 21620 руб. – преподаватель; 19950 руб. - ассистент. % от оклада - научные работники.	Планово-финансовый отдел	Устанавливается на время работы. Надбавка устанавливается пропорционально учебной нагрузке.

Размеры надбавок могут корректироваться в зависимости от наличия финансовых средств.

В настоящей *зот. комиссия*
протоколу и скр. плену печатью
лист 3 *ч. 2 репрт*
Б. С. Хант
д. 5. 04. 2011

